



РЕПУБЛИКА СРПСКА
ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ РС
ФИЛИЈАЛА ДОБОЈ
БИРО ТЕСЛИЋ



1000465716

Број: 02.4.6/0412-424/26
Датум: 14.04.2026.године

ИНФОРМАЦИЈА
О СТАЊУ ЗАПОШЉАВАЊА НА ПОДРУЧЈУ
ГРАДА ТЕСЛИЋА ЗА 2025. ГОД.

УВОД

Информација о раду Бироа за запошљавање Теслић у 2025. години темељио се на годишњем Програму рада ЈУ Завода за запошљавање РС за 2025.годину као и задацима и функцијама које су дефинисане Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености и актима Завода.

Завод за запошљавање Републике Српске је кључна организација на тржишту рада, не само као посредник у запошљавању и информацијама о тржишту радне снаге, већ као партнер, поспјешујући фактор и активни чиниоц у развоју и реализацији програма запошљавања. Главни циљеви и приоритети политике запошљавања у 2025.години дефинисани су у складу са Стратегијом запошљавања Републике Српске 2021 - 2027.године и кључним документима Владе Републике Српске.

Основне функције Завода су:

- вођење евиденција незапослених лица,
- посредовање у запошљавању,
- јавно обавјештавање о могућностима и условима за запошљавање,
- савјетовање о избору посла (професионална оријентација),
- стручно оспособљавање и припрема за запошљавање,
- спровођење програма за запошљавање,
- обављање организационих, стручних, административних и других послова у вези са остваривањем права на новчану накнаду, пензијско инвалидско осигурање и издавање радних дозвола страним држављанима.

Програмом рада за 2025.годину планиране активности углавном су биле усмјерене на даље унапређивање мјера активне политике запошљавања, јачање њихове ефикасности и одрживости запошљавања. Један од приоритета је био повећање квалитета услуга посредовања и ефикаснији утицај на активне тражиоце посла. Реализација планираних програмских активности темељила се на основним показатељима о стању незапослености и кретањима на тржишту као и квалитетној комуникацији са послодавцима и незапосленим лицима.

РЕАЛИЗАЦИЈА ФУНКЦИЈА БИРОА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

1. ЕВИДЕНЦИЈЕ И СТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

Завод за запошљавање РС у складу са одредбама Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености води евиденције за:

- незапослена лица која активно траже запослење,
- лица која остварују права по основу незапослености (новчана накнада и докуп стажа) и
- лица која траже промјену запослења.

Везано за број незапослених лица са 31.12.2025.године на евиденцији Бироа Теслић налази се 1547 лица која активно траже посао, од тог броја 821 мушки (53,07%) и 726 жена (46,93%). У марту 2026.године (стање 31.03.2026.г.) на евиденцији незапослених лица која активно траже посао налази се 1543 лица, од тог броја 808 мушки (52,37%) и 735 жена (47,63%).

Према табели бр.1 у којој је приказан број незапослених лица која активно траже посао период (стање) од 31.12.2016.г. до 31.12.2025.г., евидентан је тренд смањења броја незапослених који се воде на евиденцији, у односу 2025.г. и 2024.године мањи је број за 94 лица, док је у односу 2025.г. и 2016.г.евидентан мањи број за 2236 лица.

Табела 1. Број незапослених која активно траже посао 2016 - 2025.г.

Година	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Број незапослених	3.783	3.341	2.974	2.746	2.297	2.130	2.006	1824	1641	1547
Мушки	2.175	1.908	1.670	1.481	1.223	1.132	1.062	968	850	821
Жена	1.608	1.433	1.304	1.265	1.074	998	944	856	791	726

У 2025.години на евиденцију незапослених лица пријавило се укупно 989 лица, од којих се први пут без стажа пријавило 159 лица (16,08%), из неактивности (лица која су у ранијем периоду била пријављена код бироа а која немају радног стажа) се пријавило 64 лица (6,47%) док се из радног односа (лица са радним стажом) пријавило 766 лица (77,45%).

У току 2025.године са евиденције је брисано 1089 лица, од чега по основу запослења 420 лица, 19 лица због обављања приватне дјелатности, 3 лица због укључивања у редовно школовање односно стицања вишег степена стручне спреме, 25 лица због стицања услова за пензију, 38 лице због губитка радне способности, 5 лица због преселења, 3 лица као носиоци комерцијалног пољопривредног газдинства, 576 лица због нередовног јављања, није било одјаве на лични захтјев.

Током 2025.године просјечан број новопријављених лица на евиденцију на мјесечном нивоу износи 82 лица, док је просјечан број брисаних лица са евиденције 90, од чега је 38,75% по основу запослења или 35 лица просјечно по мјесецу.

Табела 2. Промјене на евиденцији незапослених (2025.године)

МЈЕСЕЦ	Новопријављени	Брисани укупно	Брисани ради запослења	Брисани ради нередовног јављања	Брисани ради стицања Услова за пензију и трајне Неспособности за рад	Брисани - остали разлози	Стање на евиденцији	Жене
Јануар	106	69	18	45	5	1	1679	804
Фебруар	77	69	28	32	3	6	1687	812
Март	97	93	39	48	2	4	1691	810
Април	60	92	32	54	5	1	1659	792
Мај	70	85	24	55	4	2	1644	779
Јун	100	98	39	47	6	1	1651	774
Јул	83	97	26	60	9	2	1637	765
Август	68	98	36	55	7	-	1607	758
Септембар	95	124	57	55	8	4	1578	732
Октобар	85	93	45	41	5	2	1570	720
Новембар	63	84	38	38	7	1	1549	715
Децембар	85	87	38	46	2	1	1547	726
Укупно	989	1089	420	576	63	25		

Увидом у квалификациону структуру пријављених незапослених лица показује да у 2025.години као и претходних година није било промјена у омјеру заступљености лица појединих степена образовања у укупном броју.

Доминантну групу на евиденцији чине КВ радници, на другом мјесту су НК-а радници, на трећем су мјесту лица са средњом стручном спремом, те лица са ВСС.

У оквиру трећег степена стручне спреме најбројнија занимања су продавач, кухар, конобар и аутомеханичар.

Што се тиче четвртог степена стручне спреме најбројнија занимања су дрвни техничар, економски техничар, машински техничар, матурант гимназије, трговачки техничар и угоститељско-туристички техничар.

У оквиру високе стручне спреме најбројнији су дипломирани економисти, правници, саобраћајни инжињери и дипломирани физиотерапеути.

Цијенећи исказане потребе послодаваца са подручја општине Теслић, дефицитарна занимања у оквиру ВСС су: лекар, професор математике, професор физике, професор хемије, професор биологије професор њемачког језика, професор ликовног, професор музичког, дипломирани инжињер електротехнике, дипломирани инжињер машинства и дипломирани инжињер кожарства.

Дефицитарна занимања у оквиру трећег степена стручне спреме су: лимар, заваривач, тесар и армирач.

Табела 3. Квалификациона структура незапослених период 2021 - 2025.год.

Квалификациона структура										
	2021.година		2022.година		2023.година		2024.година		2025.година	
	Број	%	Број	%	Број	%	Број	%	Број	%
НК	581	27,28	574	28,61	540	29,61	474	28,88	447	28,89
ПК - НСС	43	2,02	43	2,15	34	1,86	30	1,84	29	1,88
КВ	775	36,37	744	37,09	688	37,72	602	36,69	577	37,30
ССС	557	26,15	507	25,27	451	24,73	437	26,63	404	26,12
ВКВ	11	0,52	11	0,55	6	0,33	2	0,12	-	-
ВШС	7	0,33	8	0,40	4	0,22	4	0,24	3	0,19
ВСС	151	7,09	115	5,73	98	5,37	86	5,24	80	5,17
МАСТЕР	4	0,19	3	0,15	2	0,11	3	0,18	5	0,32
МАГИСТАР	1	0,05	1	0,05	1	0,05	3	0,18	2	0,13
Укупно	2130		2006		1824		1641		1547	

Посматрајући старосну структуру најбројнија су незапослена лица старосне доби од 45-65 год. и даље је евидентно смањење броја незапослених лица старосне доби 18-30 година у односу на претходне године. Подаци приказани у табели указују на константно смањење броја незапослених лица старосне доби од 18 до 45 година, док је на другој страни повећан проценат незапослених лица старосне доби од 45 до 65 година.

Табела 4. Старосна структура (стање 31.03.2026.године)

Старосна доб	2020.година		2021.година		2022.година		2023.година		2024.година		2025.година	
	Број	%	Број	%	Број	%	Број	%	Број	%	Број	%
18-30	526	22,90	455	21,36	398	19,84	317	17,38	276	16,82	249	16,09
30-45	661	28,78	568	26,67	535	26,67	484	26,54	403	24,56	383	24,67
45-65	1110	48,32	1107	51,97	1073	53,49	1023	56,08	962	58,62	915	59,15
Укупно	2297		2130		2006		1824		1641		1547	

Према дужини чекања на евиденцији Бироа најбројнија је категорија лица која су на евиденцији преко 60 мјесеци, 642 лица (41,96%) а највећи број у овој категорији чине неквалификовани радници и лица старосне доби 45 - 65 година односно категорија тешко запошљивих лица.

Табела 5. Незапослена лица према дужини чекања на евиденцији (стање 31. 03.2026.године)

Трајање незапослености	Мушки	Жене	УКУПНО	%
до 6 мјесеци	156	151	307	20,06
од 6 до 12 мјесеци	69	70	139	9,09
од 12 до 24 мјесеци	84	93	177	11,57
од 24 до 60 мјесеци	124	141	265	17,32
преко 60 мјесеци	368	274	642	41,96
УКУПНО	801	729	1530	

2. ПОСРЕДОВАЊЕ, ЗАПОСЛЕНОСТ И ЗАПОШЉАВАЊЕ

Постојеће стање на тржишту рада определијелило је Завод да због недостатка средстава, активности највећим дијелом усмјери на активне мјере које се односе на посредничку и савјетодавну функцију Завода односно Бироа за запошљавање.

Процес посредовања подразумијева више радњи које у континуитету значе остваривање истог циља, односно квалитетно усклађивање понуде и потражње. Зато је неопходно са једне стране добро познавање потреба послодаваца и захтјева које треба да испуњавају кандидати, а са друге стране добро познавање карактеристика тражилаца запослења. Циљ је развијање партнерског односа са послодавцима из нашег окружења, ради успостављања повјерења, сарадње и размјене информација, посебно о потребама послодавца за ангажовањем радне снаге.

У току 2025.године у оквиру спровођења активности посредовања између послодаваца и незапослених лица, Биро Теслић је запримио 178 захтјева за посредовање у запошљавању којим је тражено 193 радника. Такође је запримљено 95 огласа (гдје није тражено посредовање у запошљавању), остварено је 109 контаката са овлашћеним представницима послодаваца. Службеници Бироа поступајући по захтјевима послодаваца на основу достављених огласа односно пријава потреба за радницима су упутили 884 позива-обавјештења незапосленим лицима.

Такође поступајући по захтјевима послодаваца са подручја општине Теслић запримљено, обрађено и издато 17 радних дозвола страним држављанима (Непал 15, Кина 2).

Запосленима у ЈУ Завод за запошљавање РС један од кључних задатака у току 2025.године је био успостављање ефикасног савјетодавног процеса при чему је за 90% лица са евиденције израђен индивидуални план запошљавања и утврђен план његове реализације. Унапријеђен је квалитет ИПЗ-а кроз нову методологију и формулар, а извршена је процјена и профилисање запошљивости незапослених лица. У вези с тим, посебна пажња је посвећена правилном информисању незапослених лица и пружању стручне помоћи незапосленим лицима кроз савјетодавни процес који обухвата интервју, профилисање и израду индивидуалног плана запошљавања.

Напомињемо да у саставном дијелу Бироа Теслић ради Клуб за тражење посла. У оквиру својих активности Клуб за тражење посла незапосленим лицима пружа услуге едукације. Клуб за тражење посла своје активности претходних година проводи у оквиру Пројекта запошљавања младих (YEP) реализован уз подршку Швајцарске агенције за развој и сарадњу (SDC). Овај пројекат се у континуитету реализује на нивоу Завода за запошљавање РС.

3. ПРОВОЂЕЊЕ АКТИВНИХ МЈЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

Акционим планом за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2023-2025.године. Јавни позив за послодавце и незапослена лица за коришћење средстава по Програмима запошљавања у 2025.години био је отворен у периоду 26.11.2025.г. до 17.12.2025.године.

Ради се о следећим програмима запошљавања:

- Програм подршке запошљавања у привреди (обухвата компоненте: запошљавање код послодавца високо ризичних новонезапослених лица, запошљавање код послодавца лица у старосној доби од 16-30 година и запошљавање код послодавца дјете погинулих бораца ВРС).

- Програм запошљавања и самозапошљавања рањивих категорија (обухвата компоненте: запошљавање код послодавца угрожених и рањивих категорија и самозапошљавање лица која су на евиденцији незапослених дуже од 6 мјесеци у односу на дан објаве јавног позива.

- Програм подршке запошљавању Рома у РС

Јавни позив је објављен крајем године што је узроковало да се активности везане за подношење захтјева и реализацију програма пренесе у 2026.годину.

Реализацију програма запошљавања из Акционог плана запошљавања у 2025.години карактерише да су програми запошљавања провођени у веома сложеним условима и ограниченим могућностима запошљавања узрокованим догађајима у свијету и неповољним демографским трендовима.

4. МАТЕРИЈАЛНО ПРАВНА ЗАШТИТА И ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Одредбама Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености и постојећим општим актима Завода регулисана су права незапослених лица на новчану накнаду, пензијско-инвалидско осигурање и здравствено осигурање, те друга права која се остварују на основу захтјева незапослених лица уз испуњавање Законом прописаних услова.

Та права обухватају:

- право на новчану накнаду
- пензијско-инвалидско осигурање
- здравствено осигурање (за кориснике новчане накнаде)
- информисање о могућностима и условима запошљавања
- посредовање у запошљавању
- савјетовање о избору занимања
- стручно оспособљавање и припрему за запошљавање

У складу са одредбама Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености материјално-правно обезбјеђење односно новчана накнада, припада лицима којима је радни однос престао без њиховог захтјева, сагласности или кривице, под условом да имају најмање 8 мјесеци стажа осигурања у последњих 12 мјесеци или 12 мјесеци са прекидима у последњих 18 мјесеци, под условом да је за вријеме за које су радили уредно плаћен допринос за осигурање за случај незапослености. Дужина права на новчану накнаду креће се у распону од једног мјесеца до 18 мјесеци а условљена је годинама стажа осигурања, док висина накнаде зависи од остварене плате у задњем тромјесечју. За вријеме док остварују право на новчану накнаду незапослена лица имају право на пензијско-инвалидско осигурање и здравствено осигурање.

У 2024. години захтјеве за новчану накнаду је поднијело 296 лица, у 2025. години захтјев за новчану накнаду је поднијело 292 лица, позитивно ријешено односно одобрено је 268 захтјева.

У складу са Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености, односно измјенама Закона које су ступиле на снагу 01.01.2024.године, а односе се на измјене члана 37 односно права на пензијско инвалидско осигурање у трајању до 3 године за лица која ће са тим стажом осигурања стећи услов за старосну пензију који се односи на минимум стажа осигурања, односно 15 година стажа осигурања. Захтјев за пензијско инвалидско осигурање у 2024. години је поднијело 13 лица, у 2025. години 13 лица, а одобрено је 13 захтјева.



ШЕФ БИРОА

Љубомир Савић